

LEGISLATIVE NEWS



NEWSLETTER | Nr. 4 – 1 februarie 2010

MODIFICĂRI PRIVIND ÎNTOCMIREA REGISTRULUI GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR

Modificările privind Hotărârea Guvernului nr. 161 / 2006 referitor la întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților se referă la momentul în care trebuie efectuate înregistrările în registrul general de evidență a salariaților, precum și la momentul transmiterii registrului inspectoratului teritorial de muncă. În strânsă legătură cu aceste modificări au fost stabilite și noi contravenții.

CUPRINS

- ▶ **Modificări principale ale HG 37/2010** *p. 2*
- ▶ **Noi contravenții stabilite prin de HG 37/2010** *p. 2*

Modificări privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților

În *Monitorul Oficial al României*, partea I, nr. 45 / 20.01.2010 a fost publicată **Hotărârea Guvernului nr. 37 / 15.01.2010** pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 161 / 2006 **privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților** (denumită în continuare „Hotărârea”).

Principalele modificări sunt următoarele:

- ▶ obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților elementele de identificare ale tuturor salariaților - respectiv: nume, prenume, cod numeric personal, adresă, data angajării, funcția / ocupația conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România sau altor acte normative, tipul contractului (durată / normă) - cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariatul în cauză;
- ▶ înregistrarea în registrul general de evidență a salariaților a datei și temeiului încetării contractului individual de muncă, la data încetării contractului individual de muncă;
- ▶ obligația de transmitere a registrului în format electronic la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își au sediul sau domiciliul, după caz, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către primul salariat și, ulterior, de către fiecare nou salariat.

Hotărârea aduce în completare două noi **contravenții**:

- ▶ neînregistrarea contractelor individuale de muncă în registru anterior începerii activității. Nerespectarea acestei prevederi se sancționează cu amendă de 1.500 lei pentru fiecare contract individual de muncă neînregistrat, fără ca valoarea cumulată a amenzii, determinată de numărul efectiv de astfel de contracte, să depășească cuantumul de 20.000 lei;
- ▶ completarea registrului cu date eronate. Nerespectarea acestei dispoziții se sancționează cu amendă de la 3.500 lei la 5.000 lei.

Dispozițiile referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor intră în vigoare la 10 zile de la data publicării Hotărârii, respectiv la data de **31 ianuarie 2010**.



Legislative News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ.

Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, nu ne asumăm nici o responsabilitate în acest sens.

Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Persoane de contact:

Jean-Pierre VIGROUX - Managing Partner

Hubertus EICHLER - Partner, German & Austrian Desk

Gabriel SINCU - Partner, Head of Tax & Compliance Services

CONTACT

Mazars România

Str. Economu Cezarescu, nr. 31B
Sector 6, RO-060754
București, România

Tel: +40 31 229 26 00

Fax: +40 31 229 26 01

E-mail: contact@mazars.ro
www.mazars.ro / www.mazars.com