

PAYROLL ALERT

Document N° 02 – July 2020
Bilingual newsletter – Romanian and English



NOI PREVEDERI LEGISLATIVE ÎN ARIA RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În Monitorul Oficial nr. 648/22.07.2020 a fost publicată Legea nr. 145/22.07.2020 de modificare și completare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

- Angajatorii trebuie să asigure, pentru persoanele cu handicap, accesul la locurile de muncă adaptate la potențialul funcțional al acestora și la capacitatea lor de adaptare, accesibilizarea locurilor de muncă și adaptarea sarcinilor în funcție de potențialul lor funcțional;
- Programul de lucru al persoanelor cu handicap încadrate în muncă trebuie modificat sau adaptat tot în funcție de potențialul funcțional al acestora;
- Angajatorii care nu iau măsuri pentru a face adaptări rezonabile la locul de muncă vor risca o amendă de la 10.000 la 25.000 de lei.

În Monitorul Oficial nr. 651/23.07.2020 a fost publicat Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1140/23.07.2020 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilelor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta

- Obligația înființării, completării și transmiterii Registrului electronic de evidență al zilelor revine beneficiarilor de lucrări, definiți de Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Registrul se completează în ordine cronologică, în termenele prevăzute de lege (zilnic sau lunar), cu informațiile privind:

- datele cu caracter general ale Beneficiarului (denumire beneficiar, cod unic de înregistrare, cod CAEN, sediu social, date privind locul de desfășurare a activității beneficiarului, etc.),
 - datele privind zilierii (nume, prenume, cod numeric personal/ cod unic de identificare, cetățenie) și
 - datele privind activitatea desfășurată de către zilieri (dată/ oră începere activitate, ocupație, număr de ore lucrate/ zi, renumerație brută/ netă, etc.);
- Registrul se transmite on-line de către Beneficiar sau de către persoanele împuternicite de acesta, prin aplicația informatică „Inspekția Muncii”, după completarea acestuia în cadrul aceleiași aplicații.

În Monitorul Oficial nr. 658/24.07.2020 a fost publicată Legea nr. 151/24.07.2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

- A fost completată lista criteriilor de discriminare cu: boala cronică necontagioasă, infectarea cu HIV și apartenența la o categorie defavorizată, cât și orice comportament care constă în a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare împotriva uneia sau mai multor persoane;
- Au fost definite noțiunile de hărțuire, discriminare prin asociere și victimizare;
- Atât pentru discriminare, cât și pentru concedierea discriminatorie angajatorul poate fi sancționat cu amendă între 1.000 și 20.000 de lei.

NEW PROVISIONS IN THE EMPLOYMENT AREA

New provisions in the employment area

The Law 145/2020 for amending and completing the Law 448/2006 regarding the protections of the rights of disabled persons has been published in the Official Gazette no. 648/22.07.2020

- The Employers have to ensure that people with disabilities have access to job positions that are adapted to their potential and their adaptability, the accessibility of jobs and the adaptation of the tasks according to the potential of the employee with disabilities;
- The working schedule of the employees with disabilities must be modified or adapted also according to their potential;
- The Employers who do not take measures to make reasonable adjustments to the workplace will risk a fine between RON 10.000 – 25.000.

The Order of the Minister of Labour and Social Protection no. 1140/2020 for the approval of the Methodology for preparing and submitting the Electronic Register of day workers, as well as the registrations to be filled in has been published in the Official Gazette no. 651/23.07.2020

- The electronic Register of day workers has to be prepared, filled in and submitted by the beneficiaries, as defined by the Law no. 52/2011 regarding the exercise of occasional activities carried out by day workers;
- The Register is filled in chronologically, within the legal deadline provided by the law (daily or monthly), with the following:
 - general information about the Beneficiary (beneficiary name, registration number, NACE code, headquarters, information regarding the place of activity of the Beneficiary, etc.),
 - information about the day workers (name, surname, personnel identification number, citizenship, etc.) and
 - information regarding the activity carried out by the day workers (start date/ start hour of activity, occupation, number of hours worked/ day, gross/ net remuneration, etc.).
- The Register is submitted on-line by the Beneficiary or by the empowered persons in this respect, using the software application „Inspectia Muncii”, once the information is filled in accordingly within the same application.

The Law 151/2020 for amending and completing the Law 53/2003 – Labour Code has been published in the Official Gazette no. 658/24.07.2020

- The list of the discrimination criteria has been completed with: chronic non-contagious disease, HIV infection and belonging to a disadvantaged category, as well as any behaviour that consists in ordering to a person, in writing or verbally, to use a form of discrimination against one or more persons;
- The terms of harassment, discrimination by association and victimization were defined;
- In case of discrimination, as well as for discriminatory dismissal, the Employer can be sanctioned with a fine between RON 1.000 – 20.000.

Tax Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect.

Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you wish to get a free subscription to Mazars newsletters, please send a message to Mazars.Comunicare@mazars.ro, specifying your full name and title as well as the name of your company.

CONTACT

Luminița BORNOIU
Partner
Head of Outsourcing – Accounting & Payroll
Luminita.Bornoiu@mazars.ro



Bianca VLAD
Partner
Tax Advisory
Bianca.Vlad@mazars.ro



MAZARS ROMANIA

4B Ing. George Constantinescu Street, 5th floor
Globalworth Campus, 2nd District, Bucharest, Romania
+40 31 229 26 00
Mazars.Comunicare@mazars.ro