

# COVID-19 ALERT

Document N° 34 – September 2020  
Bilingual newsletter – Romanian and English



## NOI MĂSURI PENTRU SALARIAȚI ȘI ANGAJATORI ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE

În Monitorul Oficial nr. 850/16.09.2020 a fost publicat Ordinul nr. 1392/2020 privind aprobarea modelului cererii și al documentelor prevăzute la art. 4 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 719/2020:

- Până la 31 decembrie 2020, angajatorii care încheie contracte de muncă cu angajații pe perioadă determinată de până la 3 luni pot primi de la Agenția Teritorială pentru Ocuparea Forței de Muncă („AТОFM”) până la 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate.
- În acest sens, prezentul Ordin aprobă procedura de decontare a sumelor de către AТОFM, inclusiv modelul cererii și al declarației pe propria răspundere.
- Cererea trebuie depusă electronic (sau tipărită) la AТОFM împreună cu declarația pe propria răspundere și lista persoanelor pentru care se solicită decontarea; aceste documente vor fi depuse în luna curentă pentru veniturile salariale plătite în luna anterioară.

În Monitorul Oficial nr. 850/16.09.2020 a fost publicat Ordinul nr. 1393/2020 privind aprobarea modelului cererii și al documentelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 719/2020:

- În cazul reducerii temporare a activității angajatorului determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu se poate reduce și timpul de muncă cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă.
- În acest sens, prezentul Ordin aprobă procedura de decontare de la AТОFM a sumelor reprezentând indemnizațiile suportate de stat și plătite inițial de către angajator, inclusiv modelul cererii și al declarației pe propria răspundere.

- Angajatorii vor transmite cererea electronică (sau tipărită) la ATOFM, împreună cu declarația pe propria răspundere și lista persoanelor pentru care se solicită decontarea; aceste documente vor fi depuse în luna curentă pentru veniturile salariale plătite în luna anterioară.

*În Monitorul Oficial nr. 873/24.09.2020 a fost publicat Ordinul nr. 1432/23.09.2020 privind modificarea Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative:*

- Se modifica modelul documentelor necesare a fi depuse de către angajatori la ATOFM, pentru decontarea indemnizațiilor de somaj tehnic.

*În Monitorul Oficial nr. 865/22.09.2020 a fost publicat Ordinul nr. 1602/946/21.09.2020 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate:*

- În cazul respingerii decontării totale sau parțiale a sumelor aferente indemnizațiilor medicale suportate de FNUASS, angajatorul poate depune o nouă cerere pentru recuperarea sumelor, după remediarea problemelor comunicate de Casa de Sănătate; această nouă cerere trebuie depusă în termen de 90 zile de la data primirii comunicării privind respingerea.
- Indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantină sau pentru incapacitate temporară de muncă pentru care s-a instituit măsura carantinei / izolării nu se decontează de FNUASS, acestea fiind decontate de instituțiile care au instituit măsurile respective.

# NEW MEASURES FOR EMPLOYEES AND EMPLOYERS IN THE CURRENT EPIDEMIOLOGIC CONTEXT

*Order no. 1392/2020 regarding the approval of the application form and of the documents provided in art. 4 paragraph (2) of the The Government Decission no. 719/2020 has been published in the Official Gazette no. 850/16.09.2020:*

- Until 31 December 2020, employers who conclude fixed-term employment agreements for up to 3 months may receive from the Territorial Agency for Employment ("TAE") up to 41.5% of the salary for the days worked.
- The current Order approves the procedure for settlement of amounts by TAE, including the application form and affidavit.
- The application form must be submitted electronically (or printed) to the TAE, together with the affidavit and the list of persons for whom the settlement is requested; these documents will be submitted in the current month for the salary income paid in the previous month.

*Order no. 1393/2020 regarding the approval of the application form and of the documents provided in art. 1 paragraph (2) of the The Government Decission no. 719/2020 has been published in the Official Gazette no. 850/16.09.2020:*

- In case of temporary reduction of the employer's activity determined by the establishment of the state of emergency / alert / siege, the working time can be also reduced up to 50% of the duration established in the individual employment contract.
- In this context, the current Order approves the procedure for settlement by TAE the amounts representing the indemnities borne by the state and initially paid by the employer, as well as the application form and the affidavit.
- Employers will send electronically (or printed) the application form to the TAE, together with the affidavit and the list of persons for whom the settlement is requested; these documents will be submitted in the current month for the salary income paid in the previous month.

*Order no. 1432/23.09.2020 regarding the amendment of the Minister of labor and social protection Order no. 741/2020, for the approval of the documents stipulated at paragraph (1), art. XII of the Government Emergency Ordinance no. 30/2020, has been published in the Official Gazette no. 873/24.09.2020:*

- The documents template to be submitted by the employers to the Unemployment Authorities, to settle the technical unemployment allowances, have been amended.

*Order no. 1602/946/21.09.2020 amending and supplementing the application norms of the Government Emergency Ordinance no. 158/2005 regarding the medical leave and the related allowances, has been published in the Official Gazette no. 865/22.09.2020:*

- In case the reimbursement of the amounts related to the medical indemnities borne by FNUASS is totally or partially rejected, the employer may submit a new application form after solving the issues communicated by the Health Insurance House; such application form must be submitted within 90 days since the notification regarding the rejection was received.
- The indemnities related to medical leave certificates issued for quarantine or temporary incapacity for work for which was established the quarantine / isolation, are not settled by FNUASS, such amounts are settled by the institutions which decided quarantine / isolation.

Mazars Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect.

Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you wish to get a free subscription to Mazars newsletters, please send a message to [Mazars.Comunicare@mazars.ro](mailto:Mazars.Comunicare@mazars.ro), specifying your full name and title as well as the name of your company.

## CONTACT

Luminita BORNOIU  
Partner  
Head of Accounting and Payroll Services  
[Luminita.Bornoiu@mazars.ro](mailto:Luminita.Bornoiu@mazars.ro)



Bianca Vlad  
Partner  
Tax Advisory Services  
[Bianca.Vlad@mazars.ro](mailto:Bianca.Vlad@mazars.ro)



## MAZARS ROMANIA

4B Ing. George Constantinescu Street, 5th floor  
Globalworth Campus, 2nd District, Bucharest, Romania  
+40 31 229 26 00  
[Mazars.Comunicare@mazars.ro](mailto:Mazars.Comunicare@mazars.ro)