



## Payroll & HR Alert

### Romanian and English

#### Noi prevederi privind relațiile de muncă

În Monitorul Oficial, nr. 993/27.10.2020 a fost publicată Ordonanța de urgență nr. 182/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți precum și a art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice

**OUG nr. 147/2020** privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor în situația limitării sau suspendării activităților didactice:

- Poate beneficia și părintele/reprezentantul legal care are în îngrijire unul sau mai mulți copii școlarizați, cu boli cronice pentru care medicul de familie/specialist a emis adeverințe pentru realizarea educației în condițiile specifice oricăruia dintre scenariile 1, 2 sau 3.
- În acest sens, părintele trebuie să depună la angajator și o copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medicul specialist.
- În cazul în care prin hotărâre a Comitetului pentru Situații de Urgență se stabilește o perioadă în care cursurile vor fi desfășurate în scenariul 2 – prin rotație online sau scenariul 3 – exclusiv online, pentru perioada stabilită în hotărâre, părinții au dreptul să beneficieze de zile libere plătite pentru supravegherea copiilor, în condițiile legii.

**OUG nr. 132/2020** privind măsurile de sprijin destinate salariaților și angajatorilor:

- Angajatorii care au înregistrat în Registrul General de Evidență a Salariaților („Revisal”) modificările cu privire la desfășurarea activității în regim de telemuncă după expirarea termenului legal nu beneficiază de sprijinul financiar de 2.500 lei/telesalariat.

**În Monitorul Oficial, nr. 1005/29.10.2020 a fost publicat Ordinul nr. 2.814/1.536/1.806 al ministrului finanțelor publice, al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului sănătății pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a “Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”**

Este aprobat noul model al declarației 112 valabil începând cu luna noiembrie 2020, ce va include și:

- Indemnizația acordată de stat în programul Kurzarbeit (indemnizația de 75% din diferența dintre salariul brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul brut plătit ca urmare a reducerii temporare a programului de lucru cu maximum 50% în conformitate cu prevederile OUG 132/2020);
- Indemnizația pentru zilele libere pentru supravegherea copiilor acordate părinților în baza OUG 147/2020, cât și cele acordate în baza Legii 19/2020 care erau deja incluse în formularul existent al D112;
- Șomajul tehnic subvenționat de stat în cazul societăților a căror activitate este suspendată din cauza infectărilor cu coronavirus conform prevederilor OUG 120/2020.

Versiunea electronică a declarației 112 trebuie publicată pe site-ul ANAF până la 21 decembrie 2020.

## New provisions regarding employment relations

The Emergency Ordinance no. 182/2020 for completing the Emergency Ordinance no. 147/2020 for granting paid days off for parents as well as amending art. 6 of Emergency Ordinance no. 132/2020 regarding support measures for the employees and employers in the epidemiological context was published in the Official Gazette no. 993/27.10.2020

**GEO no. 147/2020** regarding the granting of paid days off, for parents, to supervise children in case of the teaching activities' limitation or suspension:

- Applies also to the parent/ legal representative caring for one or more children, with chronic diseases for which the family physician/ specialist has issued a medical certificate stating the need to perform education under the specific conditions imposed by one of the scenarios 1, 2 or 3;
- The parent must submit to the employer a copy of the medical certificate issued by the family physician/ specialist;
- If by the decision of the Committee for Emergency Situations it is established for a certain period for the educational activities to be conducted under scenario 2 – online by rotation or under scenario 3 - exclusive online, for the period established in the decision, the parents are entitled to paid days off for the supervision of the children, in accordance with the law.

**GEO no. 132/2020** regarding the support measures for employees and employers:

- The Employers who have registered in the General Register of Employees („Revisal”) the amendments regarding performing the activities in teleworking regime after the legal deadline are not entitled to the financial aid of RON 2,500/ teleworker.

**Order no. 2.814/1.536/1.806 of the Minister of Public Finance, the Minister of Labour and Social Protection and the Minister of Health for approval of the model, content, method of submission and management of the “Statement regarding the payment obligations related to social contributions, income tax and the nominal records of insured people” was published in the Official Gazette no. 1005/29.10.2020**

The new template of form 112 was approved and will apply as of November 2020, covering:

- The allowance granted by the state in the Kurzarbeit program (the allowance of 75% from the difference between the gross salary provided in the individual employment contract and the gross salary paid as a result of the temporary reduction of the work schedule by maximum 50% under GEO 132/2020);
- The allowance for the paid days of granted to parents for the supervision of children based on GEO 147/2020, as well as those granted under Law 19/2020 which were already included in the existing form of D112;
- Technical unemployment paid by the state for companies whose activity is suspended due to coronavirus infections according to the provisions of GEO 120/2020.

The new template of form 112 should be posted on the website of the National Agency of Fiscal Administration until 21 December 2020.

Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Mazars newsletters, please access this [link](#).

## Contacts



Bianca Vlad, Partner,  
Tax Advisory Mazars

[Bianca.Vlad@mazars.ro](mailto:Bianca.Vlad@mazars.ro)



Luminița Bornoiu, Partner,  
Head of Outsourcing Accounting & Payroll  
Advisory Mazars

[Luminita.Bornoiu@mazars.ro](mailto:Luminita.Bornoiu@mazars.ro)



Cătălina Călinescu, Senior Manager,  
Head of HR & Payroll Department Mazars

[Catalina.Calinescu@mazars.ro](mailto:Catalina.Calinescu@mazars.ro)

Mazars is an internationally integrated partnership, specialising in audit, accountancy, advisory, tax and legal services\*. Operating in over 90 countries and territories around the world, we draw on the expertise of 40,400 professionals – 24,400 in Mazars' integrated partnership and 16,000 via the Mazars North America Alliance – to assist clients of all sizes at every stage in their development.

\*where permitted under applicable country laws.

[www.mazars.ro](http://www.mazars.ro)