

Payroll Newsletter

February 2022

English and Romanian

manzars

Contents

1. Reactivation of the technical unemployment measure starting with January 2022 until 31 March 2022
2. Modification of the conditions for granting medical leave by reducing the periods of isolation

Payroll Newsletter

February 2022

1. Reactivarea măsurii șomajului tehnic începând cu ianuarie 2022 până la 31 martie 2022

Începând cu data intrării în vigoare a Ordonanței de Urgență 2 / 20.01.2022 și până la data de 31 martie 2022, autoritățile reiau acordarea indemnizației de șomaj tehnic pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de pandemie.

Indemnizațiile de șomaj tehnic de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022.

Indemnizațiile se acordă și se calculează corespunzător numărului de zile în care activitatea a fost suspendată, dar nu mai târziu de 31 martie 2022.

1. Re-granting of the technical unemployment aid starting with January 2022 until 31 March 2022

Starting with the effective date of the Emergency Ordinance 2 / 20.01.2022 and until March 31, 2022, the authorities resume the granting of the technical unemployment aid for the period of temporary suspension of the individual employment contract, at the initiative of the employer, according to art. 52 para. (1) lit. c) of Law no. 53/2003 - Labour Code, republished, with subsequent amendments and completions, as a result of the effects produced by the pandemic.

The technical unemployment allowances of that the employees are entitled to are set to the value of 75% of the gross base salary corresponding to the job position and it is supported from the Unemployment Budget, in the limit of 75% of the average gross salary provided by the State Social Insurance Budget Law for the year 2022.

The allowances are computed for the days the activity has been suspended, but no longer than 31 March 2022.



Payroll Newsletter

February 2022

2. Modificarea condițiilor de acordare a concediilor medicale prin reducerea perioadelor de izolare.

Ordinul 35 / 07.01.2022 al ministrului sănătății privind modificarea anexei nr. 3 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1.513/2020, a adus modificări privind perioadele de izolare în cazul infectării cu virusul SARS-CoV-2, după cum urmează:

- 10 zile perioada de izolare la domiciliu pentru persoanele nevaccinate și fără factori de risc care au manifestări clinice ușoare ale infectării cu COVID-19;

- 7 zile perioada de izolare la domiciliu pentru persoanele vaccinate și fără factori de risc sau trecute prin boală, care au manifestări clinice ușoare ale infectării cu COVID-19;

Hotărârea CNSU nr. 2 din 7 ianuarie 2022 - modificări privind durata carantinei:

- reducerea perioadei de carantină de la 14 la 5 zile calendaristice pentru contactii direcți ai unui caz COVID-19, pentru persoanele vaccinate sau trecute prin boală;

- reducerea perioadei de carantină de la 14 la 10 zile calendaristice pentru contactii direcți ai unui caz COVID-19, pentru persoanele nevaccinate sau care nu au trecut prin boală.

Aceste prevederi sunt aplicabile până la data de 01 februarie 2022 când noi prevederi legale au fost publicate.

2. Amendments of the conditions for granting medical leave by reducing the isolation periods.

Order 35 / 07.01.2022 of the Minister of Health regarding the amendment of annex no. 3 to the Order of the Minister of Health no. 1.513 / 2020, brought changes regarding the isolation periods in case of infection with SARS-CoV-2 virus, as follows:

- 10 days isolation period at home for unvaccinated persons and without risk factors who have mild clinical manifestations of the COVID-19 infection;

- 7 days period of isolation at home for persons vaccinated and without risk factors or undergoing disease, who have mild clinical manifestations of the COVID-19 infection;

CNSU decision no. 2 of 7 January 2022 - amendments regarding quarantine

- reduction of the quarantine period from 14 to 5 calendar days for direct contacts of a COVID-19 case, for persons vaccinated or who have had the disease;

- reduction of the quarantine period from 14 to 10 calendar days for direct contacts of a COVID-19 case, for persons not vaccinated or for those who did not have the disease;

These provisions are being applicable only up to 1 February 2022 when new legal regulation are being available.

Editors of the issue:

Anca Lamba

Manager, HR & Payroll

anca.lamba@mazars.ro

Gabriela Dana

Supervisor, HR & Payroll

gabriela.dana@mazars.ro

Adina Maholea

Senior Consultant, HR & Payroll

adina.maholea@mazars.ro

Contacts

Cătălina Călinescu

Director, HR & Payroll

catalina.calinescu@mazars.ro

Mazars is an internationally integrated partnership, specialising in audit, accountancy, advisory, tax and legal services*. Operating in over 90 countries and territories around the world, we draw on the expertise of more than 44,000 professionals – 28,000+ in Mazars' integrated partnership and 16,000+ via the Mazars North America Alliance – to assist clients of all sizes at every stage in their development.

*where permitted under applicable country laws.

www.mazars.ro

© Mazars 2022

mazars