

Payroll Newsletter

April 2022

English and Romanian

manzars

Contents

1.1 Amendments to the Pension Law

1.2 Settlement of technical unemployment for firms affected by the war in Ukraine

1.3 Increase of meal vouchers, nursery vouchers and cultural vouchers

1.4 Amendment of the single template of sick leave certificates and the methodological norms for applying sick leave

1.5 New areas of activity for daily workers

Payroll Newsletter

April 2022

1.1 Modificari la Legea Pensiei

1. Legea nr. 74/2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, oferă posibilitatea salariaților care au lucrat în grupa I și/sau a II-a de muncă în termocentrale pe bază de cărbune și în extracția de cărbune, de a beneficia de reducerea varstei de pensionare

2. Potrivit Legii 76/2022 pentru completarea art. 106 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, casele teritoriale de pensii vor avea obligația de a înștiința și angajatorul, în paralel cu înștiințarea salariaților, cu privire la emiterea deciziilor de pensionare pentru limită de vârstă, anticipată, anticipată parțial sau de invaliditate pentru salariații care au solicitat pensionarea, în termen de cinci zile de la data emiterii deciziei.

Informarea trebuie să cuprindă numele și prenumele persoanei, tipul deciziei de pensionare, precum și data emiterii acesteia.

1.2 Decontarea șomajului tehnic pentru firmele afectate de războiul din Ucraina

Ordonanța de urgență nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului, oferă posibilitatea decontării indemnizațiilor pentru șomaj tehnic angajatorilor care întâmpină dificultăți financiare ca urmare a războiului din Ucraina, de maximum 75% din salariul de bază și în limita a 4.571 lei/lună pentru fiecare salariat, până la data de 31 decembrie 2022.

1.1 Amendments to the Pension Law

1. Law nr. 74/2022 for the completion of art. 30 of Law no. 263/2010 on the unitary public pension system, offers the possibility for employees who have worked in group I and/or II of work in coal-fired power plants and coal mining, to be entitled to reducing the retiring age.

2. According to Law 76/2022 for the completion of art. 106 of Law no. 263/2010 on the unitary public pension system, the territorial pension institutions will have the obligation to notify the employer, in parallel with the notification of the employees, about the issuance of the decisions of retirement for age, early, partially anticipated or invalidity for the employees who have requested the pension, within five days from the date of issuance of the decision.

The information must include the name and surname of the person, the type of retirement decision and the date of its issuance.

1.2 Settlement of technical unemployment for firms affected by the war in Ukraine

Emergency Ordinance no. 36/2022 regarding the measures for the social protection of employees in the context of the armed conflict in Ukraine, as well as a result of the international sanctions applied to the Russian Federation and Belarus, offers the possibility of settling the allowances for technical unemployment to employers who face financial difficulties as a result of the war in Ukraine, of maximum 75% of the basic salary and within the limit of 4,571 lei / month for each employee, up to 31 December 2022.

Payroll Newsletter

April 2022

1.3 Majorarea tichetelor de masă, tichetelor de creșă și tichetelor culturale

Începând cu luna Aprilie 2022, a fost indexată valoarea tichetelor de masă, tichetelor culturale și tichetelor de creșă, după cum urmează:

- Valoarea nominală a unui tichet de masă, nu poate depăși cuantumul de 20,17 lei, față de 20,09 lei cât era anterior.
- Valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă este de 520 de lei, față de 490 lei cât era în trecut.
- Valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de tichete culturale este de maximum 170 de lei/lună, respectiv de maximum 350 de lei/ eveniment.

1.4 Modificarea modelului unic al certificatelor de concediu medical și a normelor de aplicare a concediilor medicale

Începând cu luna Aprilie 2022, au fost introduse două noi tipuri de concedii medicale:

1. Concediul medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani (cod indemnizație 17)

Se eliberează unei persoanei asigurate care însoțește pacientul bolnav la intervenții chirurgicale și tratamente.

Se acorda pe o durată de maxim 45 de zile calendaristice/an.

Indemnizația brută lunară aferentă concediului este de 85% din media veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare.

Este suportat integral din Fondul Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate.

1.3 Increase of meal vouchers, nursery vouchers and cultural vouchers

Starting with April 2022, the value of meal vouchers, cultural vouchers and nursery vouchers was increased, as follows:

- The nominal value of a meal voucher cannot exceed the amount of 20.17 lei, compared to 20.09 lei previously.
- The value of the monthly amount that is granted as nursery vouchers is 520 lei, compared to 490 lei in the past.
- The value of the monthly amount, respectively occasionally amount granted as cultural vouchers is of maximum 170 lei / month, respectively of maximum 350 lei / event;

1.4 Amendment of the single template of sick leave certificates and the methodological norms for applying sick leave

Starting with April 2022, two new types of medical certificates have been introduced:

1. Medical leave for the care of patients with oncological diseases over the age of 18 years (allowance code 17)

It is issued to an insured person who accompanies the sick patient to surgical interventions and treatments.

It is granted for a maximum of 45 calendar days / year.

The gross monthly allowance related to the leave is 85% of the average gross monthly income in the last 6 months of the 12 months of which the contribution period is made.

It is fully supported by the National Health Fund.

Payroll Newsletter

April 2022

2. Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 18 ani pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării (cod indemnizație 92).

Se eliberează părinților în cazul în care unul dintre copiii acestora se află în carantină sau izolare, din cauza unei suspiciuni legate de o boală infecto-contagioasă, numai în situația în care nu s-a dispus măsura carantării sau izolării și pentru asigurații/ părinți.

Indemnizația brută lunară aferentă concediului este de 100% din media veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare.

1.5 Domenii noi de activitate pentru zilieri

Potrivit Legii nr. 104/2022, atât primăriile, cât și Consiliile Locale, pot folosi zilierii în vederea întreținerii spațiilor verzi din domeniul public.

Potrivit Legii nr. 118/2022, începând cu data de 28 aprilie 2022, zilierii pot fi încadrați în activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice.

2. Medical leave to care for a sick child under the age of 18 years for whom the measure of quarantine or isolation has been ordered (allowance code 92).

It is issued to parents if one of their children is in quarantine or isolation due to a suspicion related to an infectious disease, only if the quarantine or isolation measures has not been disposed and for the insured/ parents.

The monthly gross allowance is of 100% of the average gross income from the last 6 months out of 12 months of which the contribution period is made.

1.5 New areas of activity for daily workers

According to the Law no. 104/2022, both city halls and local councils can use daily workers to maintain green spaces in the public domain.

According to the Law no. 118/2022, starting with April 28, 2022, daily workers can be employed in market study and public opinion polling activities.

Payroll Newsletter

April 2022

Editors of the issue:

Anca Lamba

Manager, HR & Payroll Services, Mazars

anca.lamba@mazars.ro

Alina Cojocariu

Senior Consultant, HR & Payroll Services, Mazars

alina.cojocariu@mazars.ro

Adina Maholea

Senior Consultant, HR & Payroll Services, Mazars

adina.maholea@mazars.ro

Contacts

Catalina Calinescu

Director, HR & Payroll Department, Mazars

catalina.calinescu@mazars.ro

Mazars is an internationally integrated partnership, specialising in audit, accountancy, advisory, tax and legal services*. Operating in over 90 countries and territories around the world, we draw on the expertise of 40,400 professionals – 24,400 in Mazars' integrated partnership and 16,000 via the Mazars North America Alliance – to assist clients of all sizes at every stage in their development.

*where permitted under applicable country laws.

www.mazars.com

mazars