

COVID-19 ALERT

May 2020

Bilingual newsletter – Romanian and English



MĂSURI FINANCIAR-FISCALE ÎN CONTEXTUL EPIDEMIOLOGIC ACTUAL

În Monitorul Oficial nr. 393/14.05.2020 a fost publicată Ordonanța de Urgență nr. 69 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale

- Sumele reprezentând stimulente/ prime acordate pe perioada stării de urgență de angajator, din fondul de salarii, pentru salariații care desfășoară activități ce presupun contact direct cu cetățenii, fiind expuși riscului de infectare cu SARS-CoV-2, nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale, contribuției de asigurări sociale de sănătate, respectiv al contribuției asiguratorie pentru muncă;
- Această prevedere se aplică pentru sumele acordate, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și plătite până la data de 30 iunie 2020 inclusiv.

NOI PREVEDERI DESPRE MĂSURILE DE PREVENȚIE ȘI CONTROL AL INFECȚIILOR CU VIRUSUL SARS-CoV-2

În Monitorul Oficial nr. 395/15.05.2020 a fost publicată Hotărârea nr. 24/2020 privind aprobarea instituirii stării de alertă și a măsurilor de prevenție și control al infecțiilor, în contextul situației epidemiologice generate de virusul SARS-CoV-2

- I. Declararea stării de alertă la nivel național începând cu data de 15 mai 2020, pe o perioadă de 30 de zile;
- II. Instituirea obligativității de a purta mască în spațiile comerciale, mijloacele de transport în comun, la locul de muncă și în alte spații închise, începând cu data de 15 mai 2020;
- III. Adoptarea unor măsuri în cazul în care munca nu se poate desfășura de la domiciliul angajaților, printre care:
 - Asigurarea triajului epidemiologic prin controlul temperaturii efectuat salariaților și vizitatorilor;
 - Dezinfectarea mâinilor înainte de a intra în spațiul de lucru;
 - Decalarea programului de lucru: în cazul angajatorilor cu peste 50 de salariați, atât începerea, cât și terminarea programului de lucru să se realizeze la intervale de minimum 1 oră.
- IV. Menținerea posibilității angajatorilor de a dispune măsura de izolare preventivă la locul de muncă, pentru personalul care ocupă funcții esențiale în desfășurarea activității.

MĂSURI DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE ACTUALE

În Monitorul Oficial nr. 396/15.05.2020 a fost publicată Legea 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

Principalele măsuri stabilite de prezentul act normativ vizează:

- I. Eliminarea posibilității angajatorilor de a modifica unilateral locul muncii.
 - Pe durata stării de alertă, angajatorul poate dispune, cu acordul angajatului, desfășurarea activității în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu;
- II. Posibilitatea angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de salariați, de a stabili programe individualizate de muncă, fără acordul salariatului, astfel încât între salariați să se asigure existența unui interval de o oră atât la începerea, cât și la terminarea programului de muncă, dedicat sosirii/ plecării în/ din sediu.

NOI PREVEDERI PRIVIND DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN CONDIȚII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

În Monitorul Oficial nr. 403/16.05.2020 a fost publicat Ordinul comun Nr. 3577/831/2020 al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Sănătății, cu privire la măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă, în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă

Pe durata stării de alertă, angajatorii au obligația de a implementa măsuri speciale pentru prevenirea răspândirii virusului SARS-CoV-2 la locul de muncă. Printre principalele măsuri, se regăsesc:

- I. Obligatorietatea angajatorilor de a reinstrui salariații care revin la locul de muncă, în domeniul sănătății și securității în muncă;
 - Reinstruirea salariaților se va desfășura în timpul programului de lucru;
- II. Reprezentanții salariaților cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare noului risc reprezentat de infecția cu SARS-CoV-2;
 - Angajatorul va stabili consultări cu reprezentanții angajaților care au responsabilități specifice în domeniul securității și sănătății în muncă;
- III. Angajatorii stabilesc activitățile care pot fi derulate în continuare în aceleași condiții sau adaptate noilor condiții epidemiologice;
- IV. Munca salariaților de la domiciliu sau în regim de telemuncă poate rămâne o prioritate;
- V. Obligația de informare a angajaților, prioritar prin mijloace electronice, cu privire la următoarele aspecte:
 - Riscul de infectare și de răspândire a virusului SARS-CoV-2;
 - Măsurile de protecție aplicabile;
 - Regulile de distanțare socială aplicabile în cadrul unității;
 - Regulile privind gestionarea situațiilor în care persoanele cu acces la locul muncii prezintă simptome ale infectării cu virusul SARS-CoV-2;
 - Precauțiile universale valabile atât la locul muncii, cât și în afara acestuia;
- VI. Păstrarea unei comunicări active cu reprezentantul de medicina muncii privind adoptarea măsurilor pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2;
- VII. Posibilitatea individualizării programului de lucru al angajaților, în special al angajaților din grupurile vulnerabile, astfel încât să se reducă contactul direct dintre aceștia, însă fără a afecta durata programului normal de lucru;
- VIII. Recomandarea privind limitarea deplasărilor în afara locului de muncă;
- IX. Utilizarea mijloacelor electronice pentru circulația documentelor în firmă;

Pe durata stării de alertă, angajații au obligația de a respecta măsuri speciale privind prevenirea răspândirii virusului, printre care:

- I. Evitarea contactului cu documentele tipărite;
- II. În cazul salariaților care lucrează de la domiciliu sau în regim de telemuncă, activitatea lor se va desfășura sub coordonarea angajatorului, cu respectarea instrucțiunilor primite de la acesta;
- III. Revenirea la serviciu după perioada de carantină instituționalizată se va face doar cu adeverința pentru concediu medical, eliberată în baza avizului epidemiologic emis de către Direcția de Sănătate Publică.

NOI PREVEDERI PRIVIND DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN BIROURILE TIP OPEN SPACE

În Monitorul Oficial nr. 406/16.05.2020 a fost publicat Ordinul comun Nr. 1731 al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Sănătății, privind măsurile de prevenire a contaminării cu SARS Cov2, care are în vedere recomandări privind activitatea în birourile cu spații comune în sistem deschis (open space):

I. Măsuri speciale pentru angajați, printre care:

- Purtarea obligatorie a măștii medicale/ non-medicale;
- Izolarea la domiciliu în cazul în care prezintă simptome de infecție respiratorie.

II. Măsuri speciale pentru angajator, printre care:

- Asigurarea programului de lucru decalat pentru evitarea aglomerării la intrarea/ ieșirea din incintă și pentru a limita numărul de salariați prezenți în același timp în incintă;
- Asigurarea triajului observațional al angajaților și interzicerea accesului la locul de muncă, în cazul salariaților care prezintă simptome de infecție respiratorie;
- Realizarea controlului termometric zilnic la intrarea în tură;
- Organizarea spațiilor de lucru, astfel încât să fie asigurată o distanță de minimum 1,5 m între salariați;
- Asigurarea dezinfecției suprafețelor de lucru la începutul programului și ulterior repetarea odată la 4 ore;
- Asigurarea aerisirii periodice a încăperilor.

FINANCIAL-FISCAL MEASURES IN THE CURRENT EPIDEMIOLOGICAL CONTEXT

The Emergency Ordinance no. 69 for the amendment and completion of Law no. 227/2015 on the Fiscal Code, as well as for the establishment of fiscal measures has been published in the Official Gazette no. 393/14.05.2020.

- The amounts representing incentives/ bonuses granted during the state of emergency by the employer, from the salary fund, for employees carrying out activities that involve direct contact with citizens, being exposed to the risk of infection with SARS-CoV-2 are not subject to the social insurance contribution, the social health insurance contribution, respectively the labor insurance contribution;
- Such provision applies to the amounts granted starting with the date when this emergency ordinance has entered into force and paid until 30th June 2020, inclusive.

NEW PROVISIONS FOR THE PREVENTION AND CONTROL OF SARS-CoV-2 VIRUS INFECTIONS

The Government Decision no. 24/2020 on the approval of the establishment of the state of alert and the measures for the prevention and control of infections in the context of the epidemiological situation generated by the SARS-CoV-2 virus has been published in the Official Gazette no. 395/15.05.2020.

- I. The state of alert is declared at a national level starting with 15th May 2020, for 30 days;
- II. The mask should be worn in commercial spaces, public transportation, at work and in other closed spaces, starting with 15th May 2020;
- III. The employer should take special measures in case the activity cannot be performed from the employees' domicile, including:
 - Ensuring the epidemiological triage by controlling the temperature of employees and visitors;
 - Disinfection of hands before entering the workspace;
 - Flexible work schedule: in the case of employers with over 50 employees, the beginning and the end of the work schedule should be done within at least 1 hour;
- IV. The employers are still able to order prevent isolation at the workplace, for the personnel who hold essential functions in carrying out the activity;

SOCIAL PROTECTION MEASURES IN THE CURRENT EPIDEMIOLOGICAL CONTEXT

The Law 55/2020 with measures for preventing and combating the effects of the COVID-19 pandemic has been published in the Official Gazette no. 396/15.05.2020.

- I. The employers have no longer the possibility to unilaterally change the workplace;
 - During the alert state, the employer may change the place of work with the employee's consent;
- II. Possibility of employers with more than 50 employees, to establish individualized work programs, without the employee's consent, to ensure the existence of an interval of one hour between arrival/ departure at the beginning and at the end of the work program.

NEW PROVISIONS FOR WORKING IN TERMS OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY CONDITIONS

The Order no. 3577/831/2020 of the Ministry of Labor and Social Protection and the Ministry of Health, regarding the measures to prevent contamination with the new coronavirus SARS-CoV-2 and to ensure the performance of work within a workplace in conditions of health and safety at work, during the alert period has been published in the Official Gazette no. 403/16.05.2020.

During the alert period, employers have the obligation to implement special measures to prevent the spread of SARS-CoV-2 virus at the workplace. Among the main measures, we mention :

- I. The employers should train the employees returning to work about the new conditions' health and safety;
 - The training of employees will take place during working hours;
- II. Representatives of employees with responsibilities in the field of occupational health and safety have the right to train according to the new risk generated by the SARS-CoV-2 infection;
 - The employer will establish consultations with employees' representatives who have specific responsibilities in the field of occupational safety and health;
- III. Employers shall establish activities which may continue to be carried out under the same conditions or adapted to the new epidemiological conditions;
- IV. The work from home or telework regime should remain a common practice;
- V. The employees should be informed, by electronic means, on the following matters:
 - The risk of infection and spread of the SARS-CoV-2 virus;
 - Protection measures;
 - The rules of social distance applicable within the unit;
 - Rules for managing situations in which people with access to the workplace show symptoms of SARS-CoV-2 virus infection;
 - Universal preventions measures for both inside and outside the workplace;
- VI. Maintaining active communication with the representative of occupational medicine regarding the measures taken to combat the spread of SARS-CoV-2 virus;
- VII. Possibility to individualize the work schedule, especially employees from vulnerable groups, to reduce direct contact between them, but without affecting the duration of the normal work schedule;
- VIII. Recommendation on limiting travel outside the workplace;
- IX. The documents should be also circulated by electronic means within the company.

During the alert period, employees are required to comply with special measures to prevent the spread of the virus, including:

- I. Avoiding the printed documents;
- II. The employees working from home or in telework will carry out their activity under the coordination of the employer, in compliance with the instructions received;
- III. The return to work after the institutionalized quarantine period will be made only with the medical leave certificate issued based on the epidemiological opinion issued by the Public Health Directorate;

NEW PROVISIONS CONCERNING WORKING CONDITIONS IN OPEN SPACE

The Order no. 1731 of the Ministry of Labor and Social Protection and the Ministry of Health, regarding the measures to prevent contamination with SARS-CoV-2, which takes into account recommendations on the activity in offices with open spaces has been published in the Official Gazette no. 406/16.05.2020.

I. Special measures to be taken for the employees, including:

- Mandatory wearing of a medical/ non-medical mask;
- Isolation at home if they have symptoms of a respiratory infection.

II. Special measures to be taken by the employer, including:

- Ensuring the flexible work schedule to avoid congestion at the entrance/ exit of the premises and to limit the number of employees present at the same time in the same premises;
- Ensuring the observational triage of employees and prohibiting access to work in the case of employees with symptoms of respiratory infection;
- Performing daily thermometric control at the entrance;
- The minimum distance between the employees should be at least 1.5 m;
- The work surfaces should be disinfected at the beginning of the work schedule and afterward every 4 hours;
- Ensuring periodic ventilation of the rooms.

COVID-19 Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework and it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect.

Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



If you wish to get free subscription to Mazars newsletters, please send a message to Mazars.Comunicare@mazars.ro, specifying your full name, title, and company name.

CONTACT

MAZARS ROMANIA

Luminița BORNOIU

Partner

Head of Outsourcing - Accounting & Payroll



Bianca VLAD

Partner

Tax Advisory Services



Address

4B Ing. George Constantinescu Street, 5th floor
Globalworth Campus, Building B
RO-020339, 2nd District,
Bucharest, Romania

Tel: +40 31 229 26 00

E-mail: Mazars.Comunicare@mazars.ro